



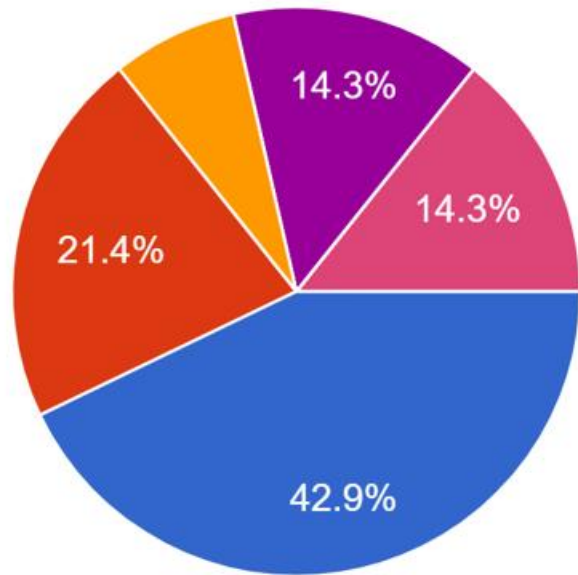
Leadership Reality Check

Ανάλυση ηγεσίας, διαδοχής και ανθρώπινου
δυναμικού

Leadership Intelligence.

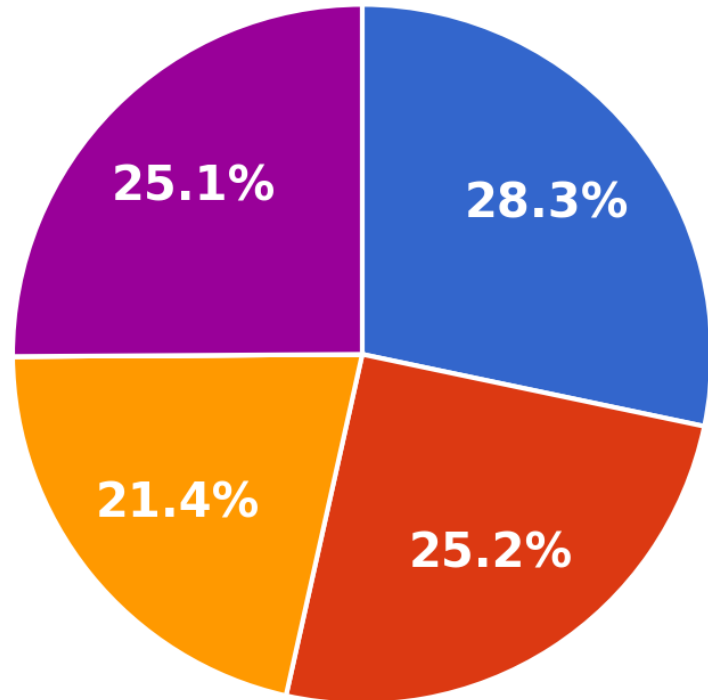
©2026 People for Business. All rights reserved

Ποιο είναι σήμερα το μεγαλύτερο «τυφλό σημείο» του οργανισμού σας σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού;



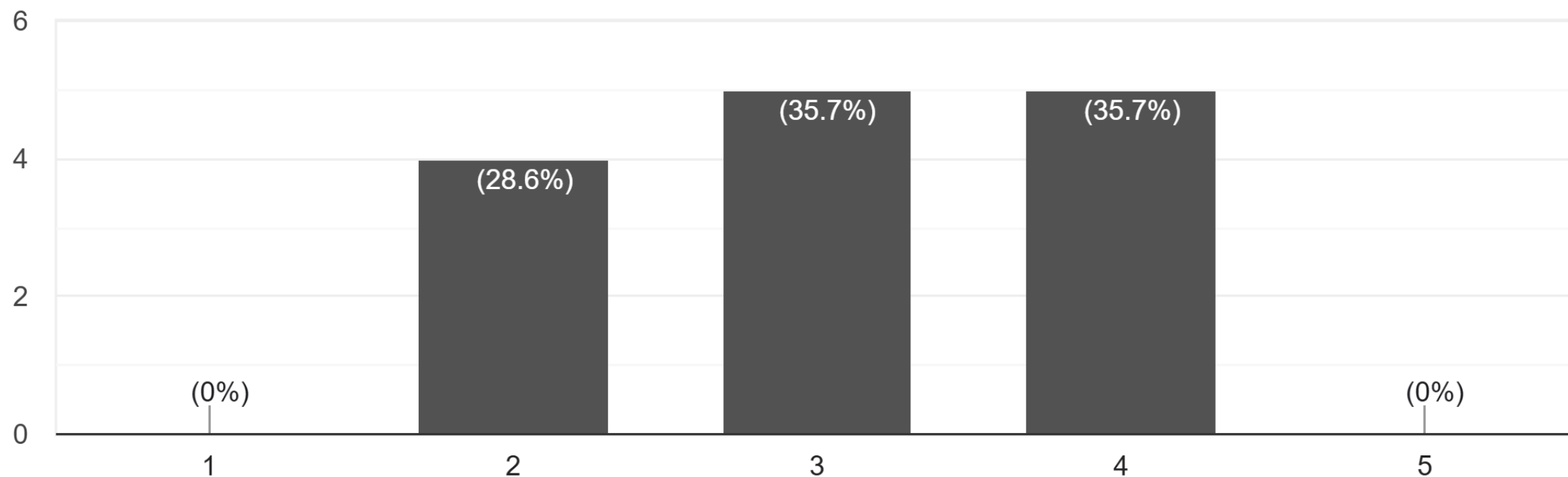
- Ηγεσία — δεν έχουμε αρκετά στελέχη που να είναι έτοιμα για τον επόμενο ρόλο
- Ταλέντο — δυσκολευόμαστε να προσελκύσουμε και να κρατήσουμε τους καλύτερους
- Δεξιότητες — υπάρχει κενό ανάμεσα στο τι χρειαζόμαστε και τι έχουμε
- Παραγωγικότητα — η απόδοση δεν αντικατοπτρίζει το δυναμικό μας
- Κουλτούρα — η νοοτροπία δεν ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική
- Οργανωτική δομή — οι δομές και διαδικασίες μας δεν υποστηρίζουν την ανάπτυξη
- Ψηφιακή ετοιμότητα — δεν έχουμε ενσωματώσει AI & νέες τεχνολογίες στη λειτουργία μας

Αν έπρεπε ο οργανισμός σας να αναπτυχθεί κατά 50% μέσα στα επόμενα 2 χρόνια, ποιος παράγοντας ανθρώπινου δυναμικού θα ήταν το μεγαλύτερο εμπόδιο;

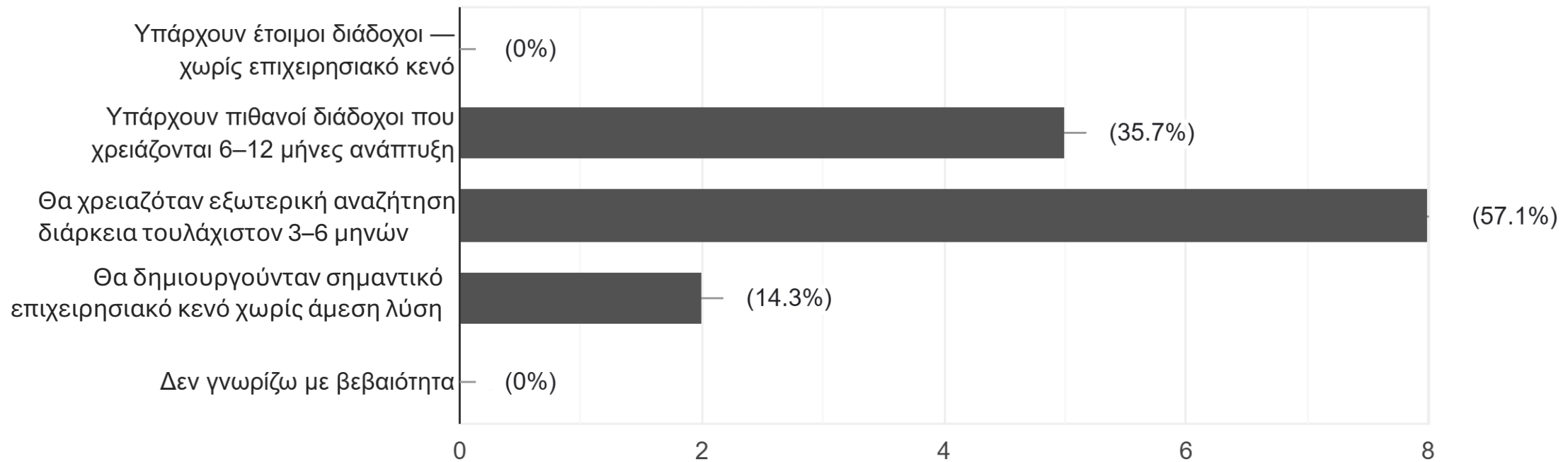


- Έλλειψη κατάλληλων στελεχών στις κρίσιμες θέσεις
- Περιορισμένες ηγετικές ικανότητες σε επίπεδο management
- Δυσκολία προσέλκυσης ταλέντων στην αγορά
- Αναποτελεσματικές οργανωτικές δομές και διαδικασίες (0.0%)
- Αντίσταση στην αλλαγή εντός του οργανισμού

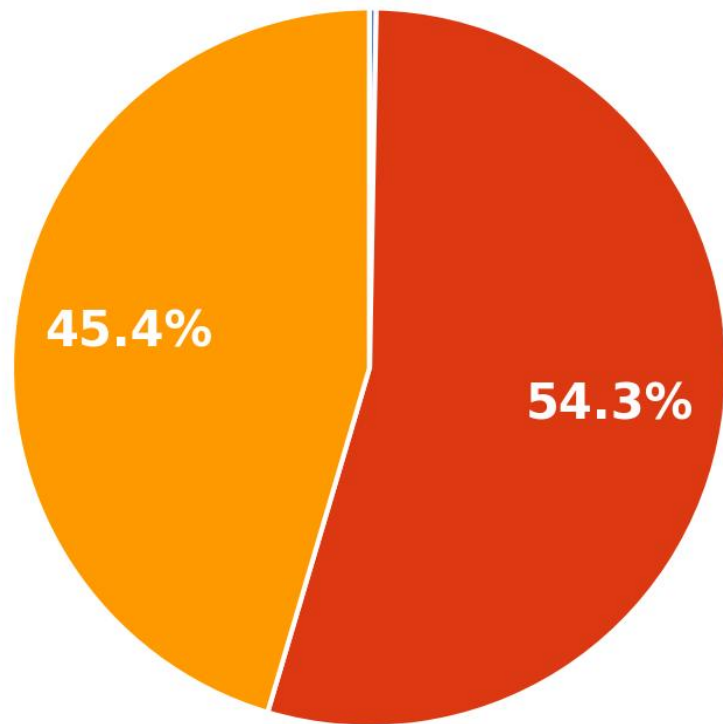
Πόσο σίγουροι είστε ότι διαθέτετε σήμερα τους ανθρώπους που θα ηγηθούν του οργανισμού σας τα επόμενα 5 χρόνια;



Αν αύριο αποχωρούσαν τα τρία πλέον κρίσιμα στελέχη σας, ποια θα ήταν η αλήθεια;

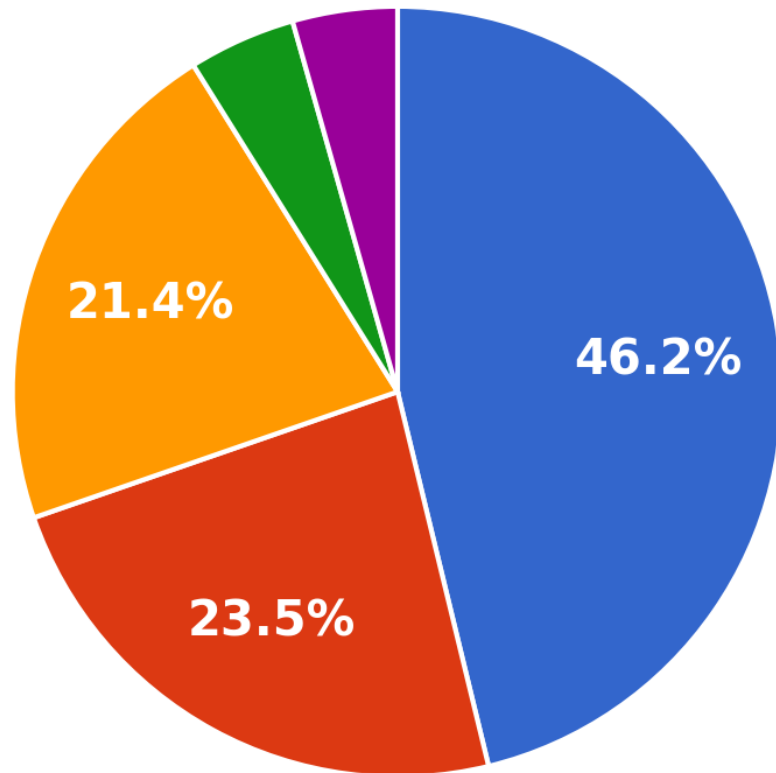


Τι ποσοστό της κρίσιμης γνώσης και εμπειρίας του οργανισμού σας βρίσκεται σήμερα «στα χέρια» συγκεκριμένων ανθρώπων;



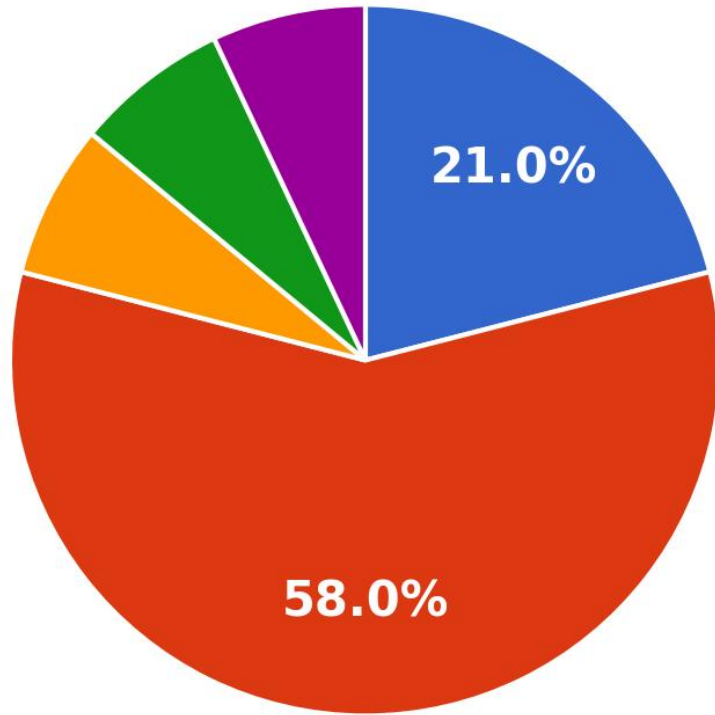
- Σχεδόν καθόλου — η γνώση είναι τεκμηριωμένη και προσβάσιμη (0.3%)
- Ένα μέρος — το γνωρίζουμε και το διαχειριζόμαστε
- Σημαντικό μέρος — αποτελεί ρίσκο που δεν έχουμε αντιμετωπίσει
- Δεν γνωρίζω την έκταση του προβλήματος (0.0%)

Ποια δήλωση περιγράφει καλύτερα τον τρόπο που λειτουργεί η απόδοση στον οργανισμό σας;



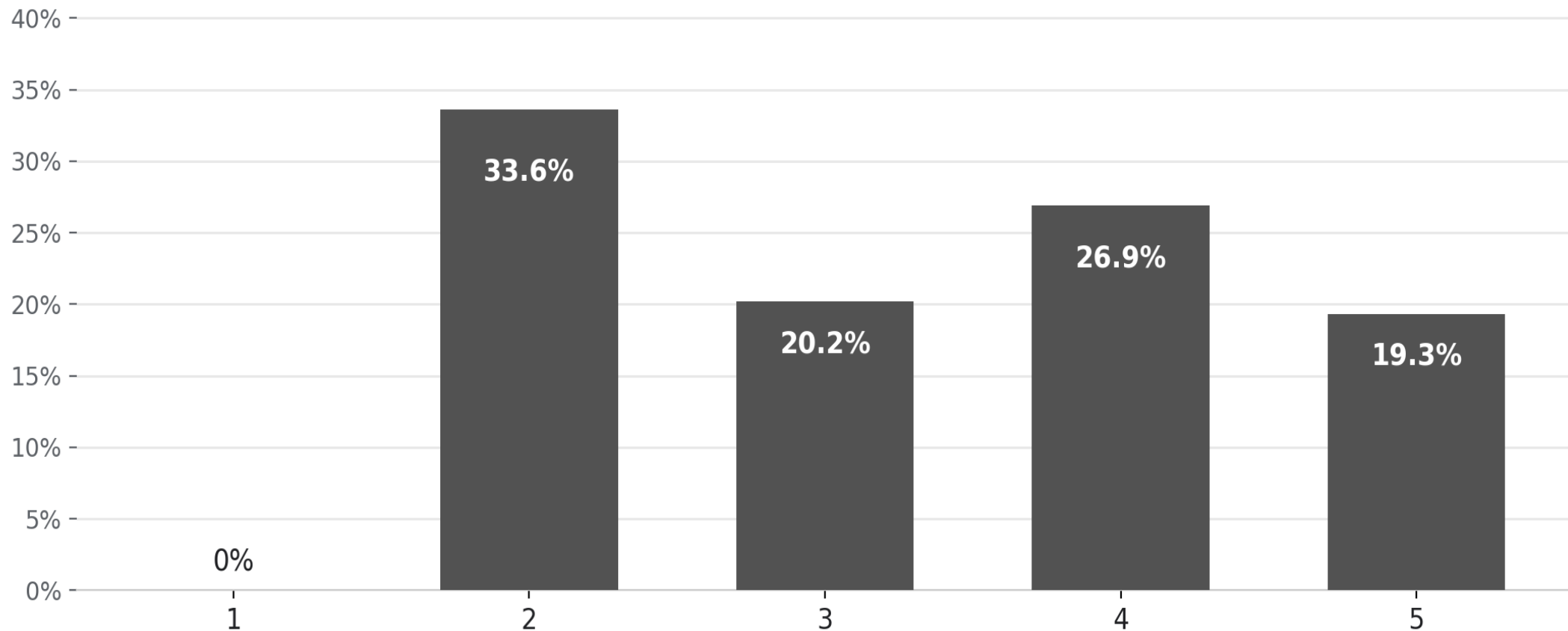
- Η απόδοση συνδέεται με σαφείς στόχους, μετράται και επιβραβεύεται
- Οι στόχοι υπάρχουν στη διοίκηση αλλά δεν κατεβαίνουν σε όλα τα επίπεδα
- Οι διαδικασίες αξιολόγησης υπάρχουν αλλά έχουν κυρίως τυπικό χαρακτήρα
- Το σύστημα απόδοσης χρειάζεται ουσιαστικό επανασχεδιασμό (4.5%)
- Υπάρχουν σημαντικές ανισορροπίες μεταξύ ομάδων και τμημάτων (4.4%)

Αν ρωτούσατε τώρα τους 3 Top Performers ανθρώπους σας γιατί παραμένουν στον οργανισμό, τι θα απαντούσαν;

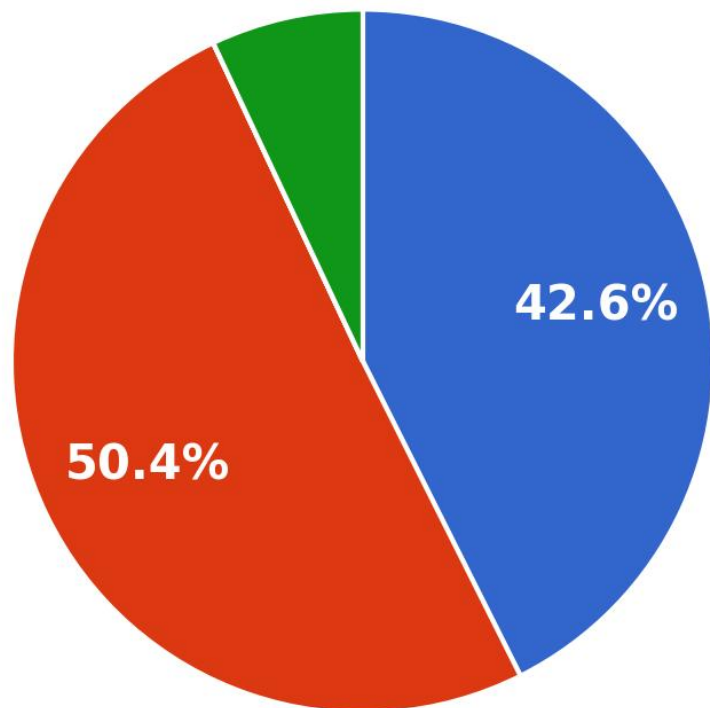


- Το αντικείμενο, η πρόκληση και οι προοπτικές ανάπτυξης
- Η κουλτούρα, οι άνθρωποι και το κλίμα συνεργασίας
- Οι αποδοχές και οι παροχές (7.0%)
- Η αδράνεια — δεν έχουν σκεφτεί ενεργά να φύγουν (7.0%)
- Δεν είμαι σίγουρος/η (7.0%)

Σε ποιο βαθμό η ηγετική σας ομάδα λειτουργεί ως πραγματική ομάδα — και όχι ως άτομα που αναφέρονται στον ίδιο CEO;

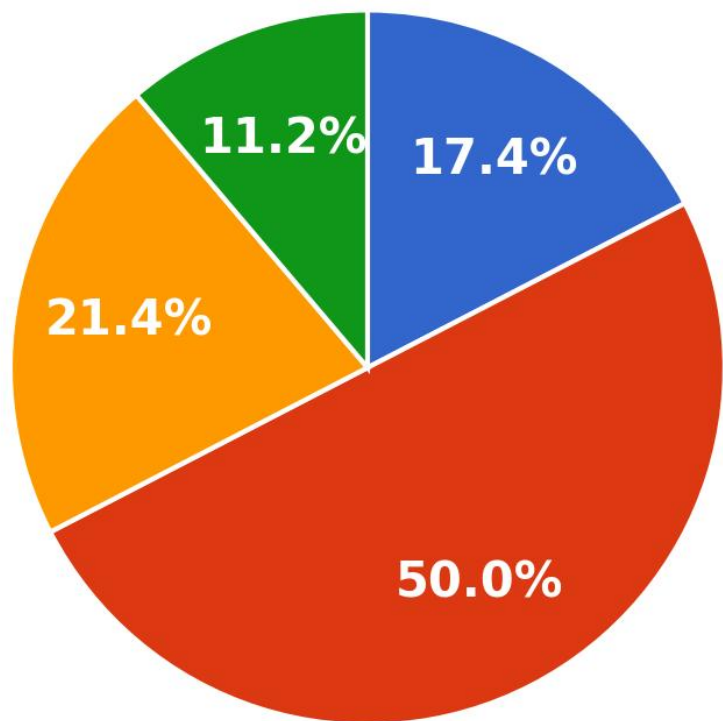


Πόσο γρήγορα μπορεί ο οργανισμός σας να λάβει και να υλοποιήσει μια στρατηγική απόφαση που αφορά ανθρώπους;



- Εβδομάδες — έχουμε σαφείς διαδικασίες και εξουσιοδοτήσεις
- Μήνες — περνά από πολλά επίπεδα έγκρισης
- Τρίμηνα — η γραφειοκρατία επιβραδύνει την εκτέλεση (0.0%)
- Δεν έχω σαφή εικόνα του χρόνου απόκρισης (7.0%)

Αν αξιολογούσατε τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας σας ως επιχειρησιακό εταίρο — πού βρίσκεται σήμερα;



- Στρατηγικός εταίρος με θέση στο τραπέζι των αποφάσεων
- Σε μετάβαση — η πορεία είναι σωστή αλλά δεν έχει ολοκληρωθεί
- Λειτουργεί κυρίως εκτελεστικά και διοικητικά
- Είναι κενό που έχουμε αναγνωρίσει αλλά δεν έχουμε κλείσει

Ποια πρωτοβουλία ανθρώπινου δυναμικού θα έχει τον μεγαλύτερο αντίκτυπο στην ανταγωνιστικότητα του οργανισμού σας τα επόμενα 2 χρόνια;



Κλάδος στον οποίο δραστηριοποιείται ο οργανισμός σας

Μεταφορές

Pharma

Consulting

Gaming

Media & Entertainment

Premium Spirits & Wines

Real Estate

FMCG

Διαχείριση Επαγγελματικών
Ταξιδίων

Ενέργεια & Τηλεπικοινωνίες

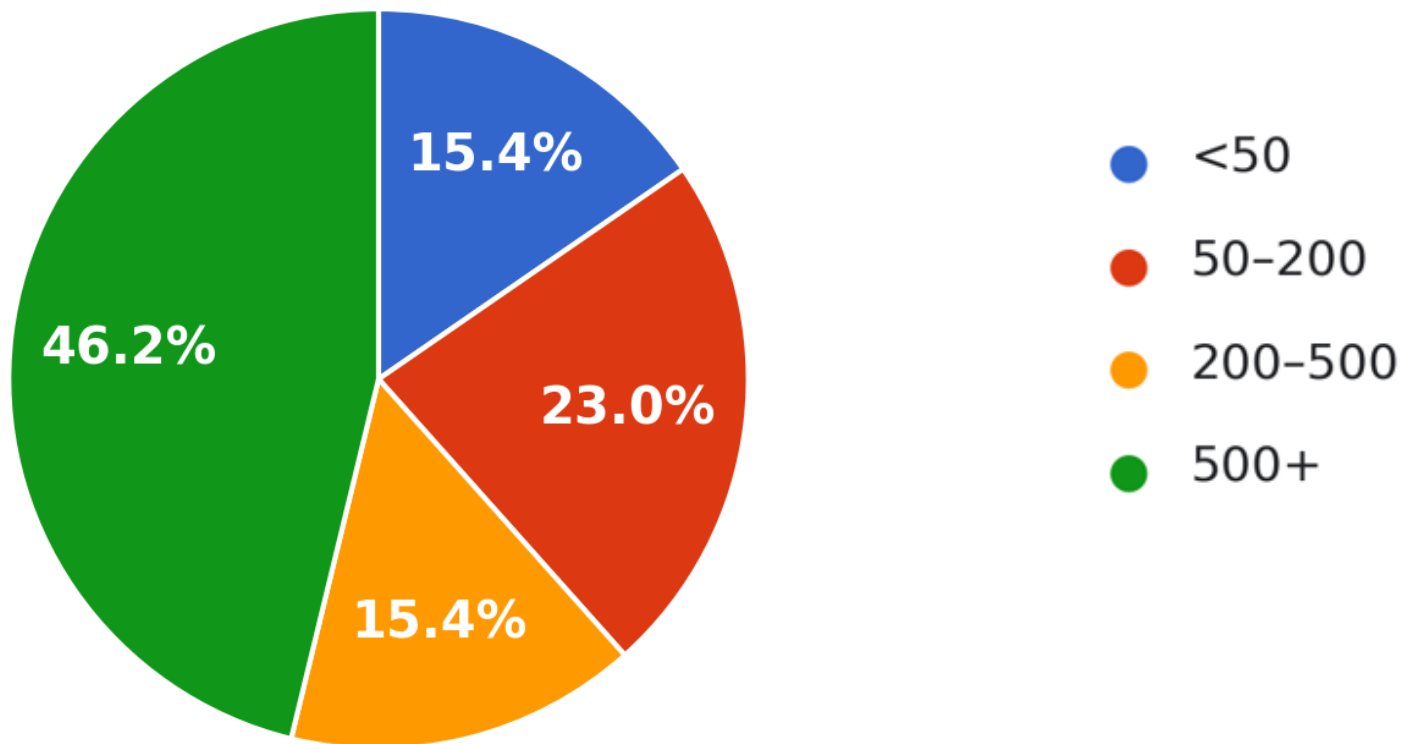
Χονδρικό Εξειδικευμένο Εμπόριο

Retail

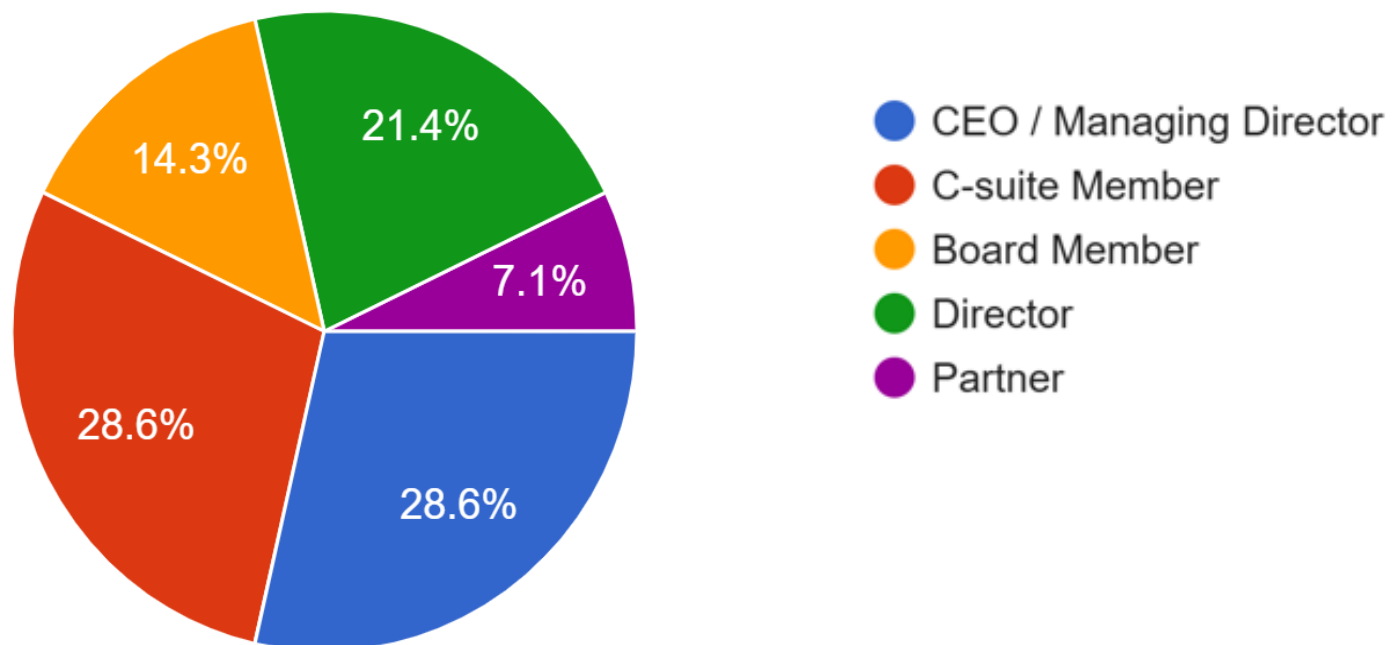
Media & Entertainment

Βιομηχανία

Αριθμός εργαζομένων



Ο Ρόλος σας





People for Business
Member of We R

People Strategy is Business Strategy

PHONE

+30 210 68 00 251

EMAIL

info@pfb-group.com

WEBSITE

pfb-group.com

ADDRESS

42, Zoodochou Pigis str., 152 31 — Chalandri — Greece

